

WIR LIEBEN **AGILITÄT** UND **VIELFALT**



Agile meets HR...

using the LEGO® SERIOUS PLAY® materials and methodology

Mit Julia Dellnitz, Nina Niemeyer

& Jan Gentsch

Foto: © studiostoks - fotolia.com



Sagt hallo!

- Wie ich heiße...
- Was ich beruflich mache...
- Weshalb ich heute hier bin...



3 min jede.r

© 2019 Julia Dellnitz / smidig

Fragen, die uns antreiben

Wie kann ich **Teilhabe und Vielfalt** in einer digitalen Gesellschaft mit-ermöglichen?

Wie kann ein neues **wirtschaftliches Miteinander** entstehen?

Wie kann ich Menschen helfen im beruflichen Umfeld **agil und nachhaltig** zu handeln?

Wie kann sich von da wo ich arbeite, ein Signal des **positiven Miteinanders** ausbreiten?

© 2019 Julia Dellnitz / smidig

Jetzt
Ausprobieren &
Besinnen

mehr
als

*Früher &
später*
Reden &
Planen

© 2019 Julia Dellnitz / smidig

Agile meets HR Challenge 1

- Sucht Euch 12 Steine aus.
- Baut damit irgendwas.



3 min Zeit

© 2019 Julia Dellnitz / smidig

Employer Branding

© 2019 Julia Dellnitz / smidig

Digital HR

© 2019 Julia Dellnitz / smidig

„Jede.r hat eine Stimme“

„Die Antwort ist schon da.“

LEGO® Serious Play®

„Vielfalt ist der Schlüssel.“

„Die eine richtige Antwort gibt es nicht.“

© 2019 Julia Dellnitz / smidig

hand-mind-connection

© 2019 Julia Dellnitz / smidig

Agile meets HR Challenge 2

- Baut ein kleines Modell, das Aspekte davon zeigt, wie ihr Zeit wahrnehmt
- Nicht lange nachdenken, einfach loslegen!!



5 min Zeit

© 2019 Julia Dellnitz / smidig

Agile meets HR Challenge 2.2

- Findet Euch zu viert zusammen.
- Stellt Euch die Modelle gegenseitig vor.

10 min Zeit

© 2019 Julia Dellnitz / smidig

Agile meets HR Challenge 2.3

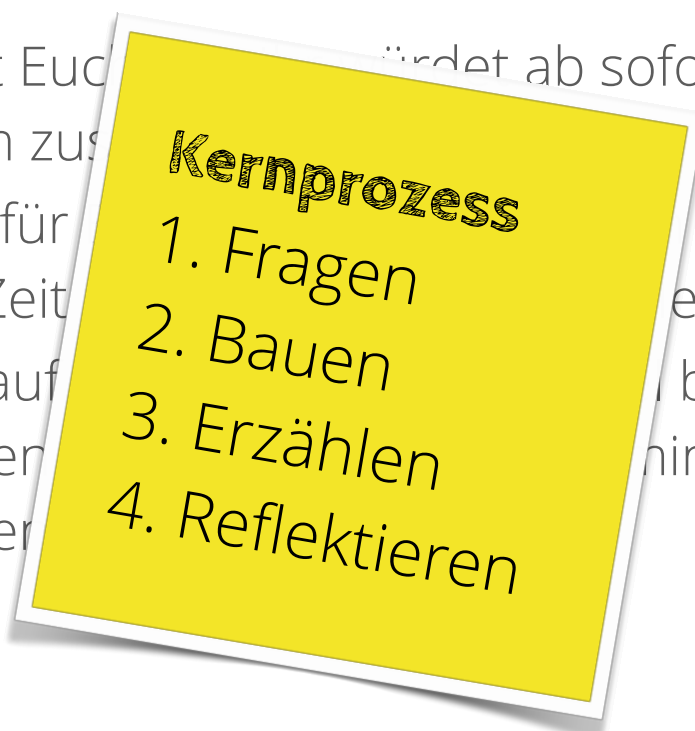
- Stellt Euch vor, Ihr würdet ab sofort als Team zusammenarbeiten.
- Was für Erkenntnisse über Euren Umgang mit Zeit zieht ihr aus den Modellen?
- Worauf könntet ihr zum Beispiel beim Planen von Aufgaben oder Terminen achten?

5 min Zeit

© 2019 Julia Dellnitz / smidig

Agile meets HR Challenge 2.3

- Stellt Euch vor, Ihr würdet ab sofort als Team zusammenarbeiten.
- Was für Erkenntnisse über Euren Umgang mit Zeit zieht ihr aus den Modellen?
- Worauf könntet ihr zum Beispiel beim Planen von Aufgaben oder Terminen achten?



5 min Zeit

© 2019 Julia Dellnitz / smidig



© 2019 Julia Dellnitz / smidig

Miteinander lernen und austauschen

Abstrakte Konzepte

Unreife Ideen & Intuition

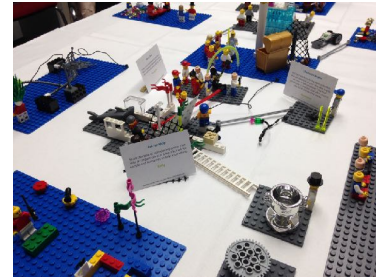
Vielfältige Perspektiven

© 2019 Julia Dellnitz / smidig

Praxis-Beispiele

- Software-Architektur mit dem Management
- Anforderungsanalyse für IT-Lösungen oder Stellenprofile
- Change Management mit den Fearless Change Patterns:
www.smidig.de/2015/05/playing-fearless-change-patterns-lego/
- Moderation von Retrospektiven
- Training

- Simulationen (z.B. Agile Stunde)



*Die LEGO® SERIOUS PLAY® Trademark Guidelines verbieten es leider, detaillierte Fotos von Modellen zu Marketing-Zwecken zu veröffentlichen
LEGO, SERIOUS PLAY, the Minifigure and the Brick and Knob configurations are trademarks of the LEGO group, which does not sponsor, authorize or endorse this company.*

© 2019 Julia Dellnitz / smidig

Zzzzz... Zzzzz...
Zzzzz...

© 2019 Julia Dellnitz / smidig

Jetzt umdenken?!

mehr „Lego“ als unzählige Powerpoints

mehr Spielfreude als ineffiziente Meetings

mehr Zukunft als Starrheit in Prozessen

mehr Explorieren als Beharren

© 2019 Julia Dellnitz / smidig

Bewahren oder
gestalten?

© 2019 Julia Dellnitz / smidig

Eure Fragen?

© 2019 Julia Dellnitz / smidig

Agile meets HR Challenge 3

- Baut einen Aspekt einer Idee, den ihr von hier für eure Arbeit mitnehmt.
- Gebt dem Modell einen sprechenden Titel und schreibt den Titel auf ein Post-It.
- Stellt den Teller auf den Tischen ab und kommt ins Gespräch miteinander.

© 2019 Julia Dellnitz / smidig



Die agile Mini-Konferenz: Agil in der IT und anderswo.

16. Mai 2018 | By Julia Dellnitz | Agilität, Konferenzen & Co.

Herzlich willkommen! Die agile Mini-Konferenz ist der ideale Treffpunkt, für alle die agil arbeiten (wollen) und nach einem persönlichen Schub, gegenseitiger Unterstützung und fachlichem Austausch zu konkreten Fragen aus dem Arbeitsalltag suchen. Wir laden Euch ein zu einer Konferenz in klein. Ihr profitiert von der Themenvielfalt und der Flexibilität einer Konferenz – genauso wie von ... [Read More](#)



Dramatisch, praktisch, gut: Psychodrama im agilen Umfeld

14. März 2019 | By Julia Dellnitz | Agilität, Alle, Spielen

Das Psychodrama ist eine handlungsorientierte Therapie- und Beratungsmethode. Sie wurde im frühen 20. Jahrhundert von dem Arzt Jacob Levy Moreno aus dem Stegreiftheater entwickelt und zielt u.a. darauf Spontaneität, Kreativität und Empathie zu aktivieren und durch spielerisches Durchleben auf der „Bühne“ (d.h. im geschützten Raum) die eigene Rollenflexibilität in der tatsächlichen Welt (also z.B. dem ... [Read More](#)



Führungskräfte müssen weg.

12. März 2019 | By Julia Dellnitz | Agilität

Führungskräfte? Führungskräfte müssen weg. So oder so ähnlich klingt es aus vielen Ecken, wenn Menschen sich mit Agilität oder New Work beschäftigen. Führungskräfte sind dann wahlweise, die Lehmschicht oder die Lähmschicht. Sie sind die, die nur befördert worden sind, weil sie viel zeitliches Engagement gezeigt haben. Die, die nur ihre Pfründe sichern oder ihren Einfluss ... [Read More](#)



Ich muss Dir was erzählen, von

Themen

Agilität

Alle

Coworking

Konferenzen & Co.

Lernen

Machine Learning

Methoden & Tipps

Podcast

Produkte & Aktionen

Retrospektiven

Selbstorganisation

Spielen

Vielfalt

Type and press enter to search.

Neue Beiträge

Dramatisch, praktisch, gut: Psychodrama im agilen Umfeld 14. März 2019

Führungskräfte müssen weg. 12. März 2019

Ich muss Dir was erzählen, von der Muhime Rehlen... 26. Februar 2019

Frühjahrsputz mit 5S, Kanban und Kaizen 25.

smidig.de

Wir beraten, entwickeln und machen mit.